



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale  
2014-2020

**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

# **METODOLOGIA DE MONITORIZARE A MODULUI DE RESPECTARE SI ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE ASUMATE in cadrul proiectului „Actions 4 NEETs” POCU/908/1/3/150863**

**COORDONAT,**

*Responsabil tehnic*

**AVIZAT,**

*Manager de proiect*

**Intocmit,**

*Expert comunicare si teme secundare*



UNIUNEA EUROPEANĂ



## PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

## CUPRINS

### CAPITOLUL 1 - CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI

- 1.1. Documente de referință;
- 1.2. Obiectivul general al proiectului;
- 1.3. Obiective specifice;
- 1.4. Activități propuse;
- 1.5. Indicatori prestabiliti

### CAPITOLUL 2 - GRUPUL TINTA

### CAPITOLUL 3 - SCOP SI DOMENIU DE APLICARE

### CAPITOLUL 4 - TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „ACTIONS 4 NEETs” - ID

150863

- 4.1. - *Nediscriminarea*
  - 4.1.1. *Ce inseamna egalitatea de sanse intre femei si barbati?*
  - 4.1.2. *La ce se refera nediscriminarea?*
  - 4.1.3. *Cadru de reglementare pentru nediscriminare si egalitate de sanse*
  - 4.1.4. *Nediscriminarea si egalitatea de sanse in cadrul proiectului „ACTIONS 4 NEETs”- ID 150863*
- 4.2. - *Imbunatatirea accesibilitatii, a utilizarii si a calitatii tehnologiilor informatiei si comunicatiilor*
  - 4.2.1. *Impactul TIC*
  - 4.2.2. *Cadru de reglementare pentru comunicatiile electronice*
  - 4.2.3. *TIC in cadrul proiectului „ACTIONS 4 NEETs”- ID 150863*

### CAPITOLUL 5 - MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „ACTIONS 4 NEETs”- ID 150863

- 5.1. *Resurse umane cheie puse in sarcina indeplinirii temelor secundare*

### CAPITOLUL 6 - ANEXE



#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

## **CAPITOLUL 1: CADRUL GENERAL DE IMPLEMENTARE A PROIECTULUI**

Beneficiarul proiectului este EURAGRO TOBACCO SRL, furnizor de formare profesională continuă, acreditat la nivel național de către Ministerul Educației Naționale și de către Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

#### **Localizare proiect:**

Regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia, respectiv județele:

- Argeș, Călărași, Dâmbovița, Giurgiu, Ialomița, Prahova, Teleorman (Regiunea Sud-Muntenia),
- Brăila, Buzău, Constanța, Galați, Tulcea, Vrancea (Regiunea Sud-Est).

#### **Grup țintă:**

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunile Sud-Est și Sud-Muntenia.



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1** - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

### 1.1. Documente de referință

Prezenta metodologie este întocmită în conformitate cu cadrul legal în vigoare aplicabil, respectând prevederile următoarelor documente:

- Contract de finanțare cu numărul de identificare POCU/908/1/3/150863, încheiat între SC EURAGRO TOBACCO SRL în calitate de beneficiar al finanțării nerambursabile acordate prin intermediul Fondului Social European și Ministerul Investițiilor și Proiectelor Europene reprezentat prin Organismul Intermediar Regional pentru Programul Operațional Sectorial pentru Dezvoltarea Resurselor Umane Regiunea Sud-Muntenia;
- Prevederile Ghidului Solicitantului - Condiții Specifice „VIITOR PENTRU TINERII NEETs I” AP 1/ PI 8.ii/ OS 1.1 & OS 1.2 și obligația impusă prin acesta ca tinerii NEETs să fie șomeri înregistrați la Serviciul Public de Ocupare (SPO), respectiv la Agențiile Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă (AJOFM), pentru a putea beneficia de măsuri de stimulare a ocupării finanțate din FSE 2014- 2020;
- Cererea de finanțare a proiectului „Actions 4 NEETs”- ID 150863.



#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

### **1.2. Obiectivul general al proiectului**

Obiectivul general al proiectului „Actions 4 NEETs” vizează creșterea oportunităților de ocupare și facilitarea integrării pe piața muncii pentru 371 de tineri NEETs (ILMT) din Regiunile de Dezvoltare Sud-Est și Sud-Muntenia, prin oferirea de pachete integrate și personalizate de măsuri active corelate cu nevoile pieței muncii, pe parcursul a 24 de luni.

Efectele pozitive, pe termen lung ale proiectului, rezida în:

- a) Creșterea gradului de constientizare în rândul tinerilor Neets cu privire la importanța înscrierii în structurile Serviciului Public de Ocupare în vederea profilării și beneficierii de măsuri active integrate și personalizate - acest scop se va atinge prin activitatea 1 - campanie de informare și promovare care vizează atingerea a minim 371 tineri Neets din care minim 298 pers din grupul tinta vor participa activ la cel puțin o activitate din cadrul proiectului, și promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă, inclusiv sprijinirea mobilității,
- b) complementaritatea acțiunilor din domeniul ocupării forței de muncă (organizarea și desfășurarea unor programe de formare profesională a adulților, inclusiv antreprenorial organizarea și desfășurarea unor programe de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv non-formal și/sau informal, dar și furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, crearea de noi afaceri prin intermediul stimulentei financiare primită ce asigură premisele pentru participarea deplină la viața economică, socială și culturală. Sinergia



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidență în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

acțiunilor ofera o perspectiva de dezvoltare a competențelor de baza necesare unei educații/formării optime, dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii - acest scop se va atinge prin participarea la programe de formare profesională continuă, inclusiv evaluarea de competențe a unui număr de 196 tineri Neets în contextul în care dinamica pieței muncii, generată de rețehnologizare, creșterea competitivității și nevoile clienților presupun adaptarea viitorilor angajați, indiferent de posturile pe care le ocupa, la noi cerințe profesionale, uneori chiar reconversie profesională (activitățile 2 și 3)

c) creșterea accesului și participării la măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă. Formare profesională pentru 196 de persoane din grupul țintă (în cadrul acestei măsuri grupul țintă va beneficia de diferite cursuri de formare profesională de calificare/recalificare, cursuri care vor avea la bază o curricula ce abordează și temele de dezvoltare durabilă, de egalitate de șanse, de gen și nediscriminare, etc), medierea unui număr de minim 260 persoane din care 161 de oferte de loc de muncă și asigurarea ocupării unui număr de 161 persoane din grupul țintă. Acest efect pozitiv care va fi înregistrat pe termen lung va avea impact și rezultate scontate în atenuarea efectelor negative de scădere demografică, ale restructurării economiei actuale și ale necesității adaptării la cerințele tot mai noi ale pieței muncii, reducerea ratei de șomaj la nivel local, regional și național, creșterea ratei de ocupare, dar și scăderea gradului de sărăcie. Este o reală nevoie și necesitate pentru populația reprezentată de acești tineri NEETs din cadrul regiunii de implementare de a beneficia de servicii personalizate de formare profesională continuă adaptată la nevoile lor, dar și la nevoile actuale ale pieței



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

muncii și astfel să fie formați corespunzător, pentru a dobândi competențele solicitate de mediul economic local, regional și național, aflat într-o continuă evoluție.

d) Dobândirea competențelor antreprenoriale de către 28 tinerii Neets din totalul de 196 tineri mai sus menționați - prin participarea la activitatea 5 - se vor crea premisele dezvoltării economice locale prin asigurarea unui climat concurențial, iar mediul de afaceri se va diversifica prin includerea de tineri antreprenori motivați pentru dezvoltare personală, identificare de mijloace de eficientizare a activității și cu o atitudine pozitivă față de muncă. Mai mult decât atât, prin acordarea celor 9 micro-granturi, beneficiarii au obligația încadrării pe piața muncii a minim 1 persoană - fapt ce va contribui la scăderea ratei șomajului, cu impact cel puțin în economia locală

e) Creșterea ocupabilității pe piața muncii în regiunile de implementare ale proiectului, prin facilitarea încadrării a 161 tineri Neets pe o piață a muncii competitive și în continuă schimbare în special pentru persoanele care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate - prin activitatea 4 se vor acorda servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv servicii de mediere; de altfel, implementarea proiectului presupune elemente integrate inovatoare în domeniul ocupării (garanția pentru tineret), prin corelarea cererii și ofertei pieței forței de muncă - toate vor contribui la reducerea/diminuarea dezechilibrelor și a disparităților existente pe piața forței de muncă

f) Asigurarea înțelegerii și implementării temelor orizontale privind egalitatea de șanse/ nediscriminare/ egalitatea între femei și bărbați, respectiv, utilizarea TIC și contribuția la dezvoltarea de competențe digitale - prin faptul că sesiunile de formare



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

se vor desfășura în baza unor curricule care abordează aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundării acestor noțiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizării impactului pozitiv al punerii lor în aplicare, atât la nivel individual, cât și colectiv, atât pe termen scurt, cât și pe termen mediu și lung

g) Proiectul prevede măsuri concrete de a contribui la atingerea temelor secundare privind îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor dar și a temei privind nediscriminarea.

### 1.3. Obiective specifice

#### Obiectiv Specific 1:

Creșterea constientizării și crearea unei atitudini pozitive - pentru un număr de 371 tineri NEETs - față de participarea la programele educaționale și ocupaționale, prin activități specifice de promovare și de informare cu privire la dezvoltarea competențelor profesionale ale tinerilor NEETs din regiunile S și SE ale României. În cadrul acestor acțiuni se vor promova și beneficiile înregistrării în vederea profilării la SPO, ale participării tinerilor NEETs la programele de formare profesională în vederea ocupării. Obiectiv realizat prin prisma activității A.1.

#### Obiectiv Specific 2:

Creșterea capacității individuale de ocupare prin participarea la formare profesională, dezvoltarea competențelor și certificarea acestora pentru un număr de 206 tineri NEETs profilați de SPO, din categoriile B, C, D. Se va urmări înregistrarea în





#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

vederea acordării serviciilor de formare a cel puțin 196 tineri NEETs cu vârsta 16-29 ani din regiunile vizate și certificarea competențelor obținute pe alte cai decât cele formale pentru 10 tineri NEETs.

#### **Obiectiv Specific 3:**

Creșterea ratei de ocupare prin sprijinirea unui număr de 260 de tineri NEETs profilați de SPO din categoriile A, B, C, D, care vor beneficia de servicii de mediere și asistență în vederea ocupării din care 161 vor primi o ofertă de muncă și tot 161 se vor angaja. Pentru a aduce împreună cererea și oferta vor fi organizate evenimente de tipul burselor locurilor de muncă, iar la finalul acestora, 161 tineri, din care 17 romi, 33 SLD, 33 din mediul rural vor fi angajați.

#### **Obiectiv specific 4:**

Dezvoltarea de oportunități crescute de înființarea de noi afaceri (finanțarea a 9 planuri de afaceri) selectate din cele 28 propuse ce vor fi definite și dezvoltate în cadrul cursului de competențe antreprenoriale oferit tinerilor NEETs, profilați categoria A. Cei 28 tineri NEETs aparținând grupului țintă vor avea oportunitatea de a participa în cadrul unui proces de selecție transparent, echidistant și obiectiv al planurilor de afaceri, cu respectarea procedurilor schemei de minimis, în urma cărora vor fi selectate 9 planuri de afaceri pentru finanțare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

### **1.4. Activități propuse**

**Activitatea 1. Campanie de informare și promovare în rândul tinerilor în vederea identificării persoanelor cu vârsta între 16 și 29 ani care nu sunt ocupați și nu urmează nici o formă de educație sau formare în vederea direcționării acestora către SPO în vederea înregistrării și profilării.**

**Subactivitate:**

**A1.1. Organizarea campaniei de informare, promovare și identificare a tinerilor NEETs cu vârsta între 16 și 29 ani, în vederea înregistrării și profilării de către SPO.**

**Activitatea 2. Sprijin pentru participarea la programele de FPC prin măsuri integrate și flexibile cum ar fi: organizarea și derularea de programe de formare profesională a adulților (cursuri de inițiere, calificare, recalificare, perfecționare sau specializare), în conformitate cu prevederile OG 129/2000 privind formarea profesională a adulților**

**Subactivitate:**

**A2.1. Organizarea și derularea programelor de FPC.**

**Activitatea 3: Evaluarea și certificarea competențelor profesionale obținute pe alte cai decât cele formale, respectiv nonformale și/sau informale**

**Subactivitate:**

**A3.1. Acțiuni de evaluare, recunoaștere și validare a rezultatelor învățării dobândite în contexte non-formale și informale**



#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

**Activitatea 4. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv: medierea muncii, organizată și desfășurată în conformitate cu prevederile Legii nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru somaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare, adresată tuturor tinerilor NEETs pentru toate nivelurile de ocupabilitate.**

Subactivitate:

A4.1. Furnizarea de servicii specializate pentru stimularea ocupării, respectiv medierea muncii

**Activitate 5. Acțiuni de susținerea antreprenoriatului, inclusiv a ocupării pe cont-propru.**

Subactivități

A5.1. Acordarea de sprijin persoanelor din grupul țintă pentru înființarea de afaceri sub forma unor servicii personalizate.

A5.2. Acordarea de subvenții (microgranturi) pentru înființarea de noi afaceri.

**Activitate 6. Managementul proiectului**

Subactivități

A6.1. Management - Coordonare

A6.2. Informare, publicitate și administrativ proiect



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

### **1.5. Indicatori prestabiliți**

Indicatori	Valoare țintă
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin	371
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: de etnie Romă	38
Tineri NEETs șomeri cu vârsta cuprinsă între 16 -29 ani care beneficiază de sprijin, din care: din zona rurală	76

**DURATA PROIECTULUI: 24 luni**

## **CAPITOLUL 2: GRUPUL TINTA**

Proiectul este dedicat tinerilor NEETs (tineri cu vârsta cuprinsă între 16 - 29 ani, care nu sunt încadrați profesional și nu urmează niciun program educațional sau de formare), din Regiunile Sud-Est și Sud Muntenia.

Grupul tinta al proiectului „Actions 4 NEETs” este format din tineri NEETs șomeri, cu accent pe cei din mediul rural și pe cei aparținând minorității de etnie romă, cu vârsta cuprinsă între 16-29 ani, cu domiciliul sau reședința în regiunile de



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

implementare ale proiectului, inregistrați și profilati, în prealabil, de către Serviciul Public de Ocupare (SPO) de pe raza de domiciliu/resedință a acestora.

### **CAPITOLUL 3: SCOP SI DOMENIU DE APLICARE**

Prezenta metodologie este elaborată în vederea reglementării modului de integrare a temelor secundare pentru activitățile proiectului acordate participanților în cadrul proiectului „Actions 4 NEETs”, respectiv tinerilor NEET's din regiunea Sud-Est Muntenia (judete eligibile: Braila, Buzau, Constanta, Galati, Tulcea, Vrancea) și Sud-Muntenia (judete eligibile: Arges, Calarasi, Dambovita, Giurgiu, Ialomita, Prahova, Teleorman).

**Efectele pozitive**, pe termen lung, ale proiectului „Actions 4 NEETs” în ceea ce privește temele secundare, rezidă în:

- Creșterea gradului de constientizare în rândul tinerilor Neets cu privire la importanța înscrierii în structurile Serviciului Public de Ocupare, în vederea profilării și beneficierii de măsuri integrate și personalizate. Acest scop va fi atins prin realizarea campaniei de informare și promovare, care vizează atingerea a minim 371 tineri Neets și promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă, inclusiv sprijinirea mobilității, complementaritatea acțiunilor din domeniul ocupării forței de muncă (organizarea și desfășurarea unor programe de formare profesională a adulților, inclusiv antreprenoriale, dar și furnizarea serviciilor specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă,



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

crearea de noi afaceri prin intermediul stimulentei financiare primită ce asigură premisele pentru participarea deplină la viața economică, socială și culturală).

- Sinergia acțiunilor oferă o perspectivă de dezvoltare a competențelor de bază, necesare unei educații/formării optime, dar și performante, dezvoltarea și dobândirea de noi cunoștințe, competențe, aptitudini și abilități necesare inserării pe piața muncii. Acest scop va fi atins prin participarea la programe de formare profesională continuă, în contextul în care dinamica pieței muncii, generată de rețehnologizare, creșterea competitivității și nevoile clienților presupun adaptarea viitorilor angajați, indiferent de posturile pe care le ocupă, la noi cerințe profesionale, uneori chiar reconversie profesională, creșterea accesului și participării la măsuri de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă.
- Formarea profesională pentru minim 168 de persoane din grupul țintă (în cadrul acestei măsuri grupul țintă va beneficia de diferite cursuri de formare profesională, cursuri care vor avea la bază o curricula ce abordează și temele de dezvoltare durabilă, de egalitate de șanse, de gen și nediscriminare etc.), minim 28 persoane vor beneficia de programe de formare profesională în domeniul antreprenoriatului, medierea unui număr de minim 260 persoane din care 161 de oferte de loc de muncă și asigurarea ocupării unui număr de 161 persoane din grupul țintă și 9 vor beneficia de subvenții sub formă de micro-granturi în vederea înființării unei afaceri.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- **Asigurarea intelegerii si implementarii temelor orizontale privind egalitatea de sanse/nediscriminare/egalitatea intre femei si barbati, respectiv, utilizarea TIC si contributia la dezvoltarea de competente digitale** - prin faptul ca sesiunile de formare se vor desfasura in baza unor curricule care abordeaza aceste teme, tinerii Neets vor avea posibilitatea aprofundarii acestor notiuni, iar prin intermediul campaniei vor avea asigurate premisele constientizarii impactului pozitiv al punerii lor in aplicare, atat la nivel individual, cat si colectiv, atat pe termen scurt, cat si pe termen mediu si lung.

## **CAPITOLUL 4: TEME SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI**

### **„Actions 4 NEETs”**

In cadrul proiectului „Actions 4 NEETs” - ID 150863, atat in faza de implementare, cat si in cea de management a acestuia, vor fi promovate urmatoarele doua teme secundare:

- **NEDISCRIMINAREA**

**si**

- **IMBUNATATIREA ACCESIBILITATII, A UTILIZARII SI A CALITATII TEHNOLOGIILOR INFORMATIEI SI COMUNICATIILOR (TIC)**



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Proiectul prevede măsuri concrete de a contribui la atingerea temelor secundare privind *Nediscriminarea*, dar și a temei privind *Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor*.

#### 4.1. Nediscriminarea

Prin **discriminare** se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe baza de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice (Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare).

Discriminarea poate fi sexuală (a minorităților sexuale și între sexe), etnică, rasială, socială etc.

Ea poate fi de două feluri:

- directă, când tratamentul defavorabil se îndreaptă direct împotriva unei anumite persoane, pe motive de sex (graviditate, naștere), rasă, etnie, categorie socială (persoanele cu handicap sunt una dintre cele mai discriminate categorii sociale), etc.





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- indirecta, cand tratamentul defavorabil este indreptat impotriva unui grup de persoane de un anumit sex, etnie, rasa, categorie sociala, etc.

**Egalitatea de sanse** este conceptul conform caruia toate fiintele umane sunt libere sa-si dezvolte capacitatile personale si sa aleaga fara limitari impuse de roluri stricte. Conceptul are la baza asigurarea participarii depline a fiecărei persoane la viata economica si sociala, fara deosebire de origine etnica, sex, religie, varsta, dizabilitati sau orientare sexuala.

Dreptul la egalitate de sanse este un drept fundamental in cadrul Uniunii Europene.

Valorificarea diversitatii culturale, etnice si a diferentelor de gen, de varsta sunt premise pentru dezvoltarea societatii si asigura un cadru in care relatiile sociale au la baza valori precum toleranta si egalitatea.

O serie de acte normative la nivelul Uniunii Europene pentru implementarea principiului egalitatii de sanse pe piata muncii au fost emise de-a lungul timpului.

Ariile in care se aplica principalul document care reglementeaza punerea in aplicare a principiului egalitatii sunt:

- accesul la incadrarea in munca
- promovarea si formarea profesionala
- conditiile de munca
- securitatea sociala



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

#### **4.1.1 Ce înseamnă egalitatea de șanse între femei și bărbați?**

Conform Regulamentului nr. 1303/2013, echipa de implementare asigură luarea în considerare și promovarea egalității dintre bărbați și femei și integrării perspectivei egalității de gen pe toată durata pregătirii și implementării proiectului.

Prin această dispoziție, inspirată de așa-numita "abordare integratoare" în domeniul egalității de gen, Uniunea Europeană a stabilit un principiu conform căruia Egalitatea de Gen nu poate fi abordată doar de anumite proiecte în cadrul unui anumit Program, ci trebuie luată în considerare și promovată în toate etapele de implementare a Programului, prin contribuția tuturor proiectelor.

Legislația românească ajută la o mai bună înțelegere a conceptului de Egalitate de Gen. Conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prin egalitate de șanse și de tratament între femei și bărbați se înțelege luarea în considerare a capacităților, nevoilor și aspirațiilor diferite ale persoanelor de sex masculin și, respectiv, feminin și tratamentul egal al acestora.

Legea nr. 202/2002 are ca scop eliminarea tuturor formelor de discriminare bazate pe criteriul de sex din sectorul public și cel privat, în domenii ca munca, educația, sănătatea, cultura, informarea, furnizarea și accesul la bunuri și servicii etc.

Legea 202/2002 definește de asemenea termeni care denotă principalele categorii de încălcare a acestor principii, cum sunt:

- discriminarea directă - situația în care o persoană este tratată mai puțin favorabil, pe criterii de sex, decât este, a fost sau ar fi tratată alta persoana într-o situație comparabilă;



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- hartuirea - situația în care se manifesta un comportament nedorit, legat de sexul persoanei, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității persoanei în cauza și crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor;

- hartuirea sexuală - situația în care se manifesta un comportament nedorit cu conotație sexuală, exprimat fizic, verbal sau nonverbal, având ca obiect sau ca efect lezarea demnității unei persoane și, în special, crearea unui mediu de intimidare, ostil, degradant, umilitor sau jignitor.

În plus, Legea 202/2002 definește noțiunea de acțiuni pozitive ca fiind acțiuni speciale întreprinse temporar pentru a accelera realizarea egalității de șanse între femei și bărbați, precizând de asemenea că nu reprezintă discriminare măsurile speciale pentru protecția maternității, nasterii, lauziei, alaptării și creșterii copilului sau acțiunile pozitive pentru protecția anumitor categorii de femei sau bărbați.

În ceea ce privește angajatorii - persoane fizice sau juridice, aceștia trebuie să asigure îndeplinirea unor obligații cum sunt:

a) asigurarea egalității de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă;

b) prevederea, în regulamentele interne, de sancțiuni disciplinare pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare;

c) informarea angajaților, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor acestora cu privire la egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

#### **4.1.2. La ce se refera nediscriminarea?**

Regulamentul UE. 1303/2013 in domeniul fondurilor structurale, contine, inca o data, in cuprinsul Art. 7, regula de baza impotriva discriminarii in utilizarea fondurilor structurale: statele membre si Comisia iau masurile necesare pentru a preveni orice discriminare pe criterii de sex, origine rasiala sau etnica, religie sau convingeri, handicap, varsta sau orientare sexuala in timpul pregatirii si implementarii programelor.

Pe toata durata implementarii proiectului se va tine seama in special de accesibilitatea pentru persoanele cu handicap.

La nivel national, conform Ordonantei nr. 137/2000 privind prevenirea si sanctionarea tuturor formelor de discriminare, prin discriminare se intelege orice deosebire, excludere, restrictie sau preferinta, pe baza de rasa, nationalitate, etnie, limba, religie, categorie sociala, convingeri, sex, orientare sexuala, varsta, handicap, boala cronica necontagioasa, infectare HIV, apartenenta la o categorie defavorizata, precum si orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrangerea, inlaturarea recunoasterii, folosintei sau exercitarii, in conditii de egalitate, a drepturilor omului si a libertatilor fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, in domeniul politic, economic, social si cultural sau in orice alte domenii ale vietii publice.

In intelesul aceleiasi Ordonante, categorie defavorizata este acea categorie de persoane care fie se afla pe o pozitie de inegalitate in raport cu majoritatea cetatenilor datorita diferentelor identitare fata de majoritate, fie se confrunta cu un comportament de respingere si marginalizare.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Ordonanța nr. 137/2000 definește de asemenea hartuirea ca fiind orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenența la o categorie 1 REGULAMENTUL (UE) NR. 1303/2013 AL PARLAMENTULUI EUROPEAN ȘI AL CONSILIULUI din 17 decembrie 2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului 6 defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu, care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.

Trebuie luat în considerare faptul că practicile discriminatorii pot îmbraca două forme:

- **Discriminarea directă**, o formă mai gravă și daunătoare decât cea indirectă, dar, în același timp, mai rară și ușor de identificat, apare atunci când o persoană beneficiază de un tratament diferentiat, mai puțin favorabil, decât alte persoane care au fost, sunt sau ar putea fi într-o situație similară, în baza unor criterii legate de gen, vârstă, naționalitate, rasă, caracteristici sau convingeri personale;

- **Discriminarea indirectă**, mai frecventă, dar destul de greu de identificat și combatută, apare atunci când o practică, o prevedere sau un criteriu care aparent se aplică tuturor persoanelor în egală măsură, generează efecte care defavorizează în mod nejustificat anumite persoane în raport cu altele aflate într-o situație comparabilă, în



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

baza unor criterii legate de gen, vârsta, naționalitate, rasă, caracteristici sau convingeri personale.

O zonă bine definită a nediscriminării este cea referitoare la accesibilitate, definită de Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap ca ansamblul de măsuri și lucrări de adaptare a mediului fizic, precum și a mediului informațional și comunicațional conform nevoilor persoanelor cu handicap, factor esențial de exercitare a drepturilor și de îndeplinire a obligațiilor persoanelor cu handicap în societate.

În plus, Legea nr. 448/2006 prevede: clădirile de utilitate publică, caile de acces, clădirile de locuit construite din fonduri publice, mijloacele de transport în comun și stațiile acestora, taxiurile, vagoanele de transport feroviar pentru călători și peronele principalelor stații, spațiile de parcare, străzile și drumurile publice, telefoanele publice, mediul informațional și comunicațional vor fi adaptate astfel încât să permită accesul neîngrădit al persoanelor cu handicap, iar clădirile de patrimoniu și cele istorice se vor adapta, cu respectarea caracteristicilor arhitectonice.

Prevederile legale menționate cu privire la accesibilitate se completează de asemenea cu cele ale Reglementării tehnice cuprinzând "Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000" din 12.02.2013, care detaliază condițiile ce trebuie îndeplinite pentru asigurarea accesibilității clădirilor pentru persoanele cu dizabilități.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

#### **4.1.3. Cadru de reglementare pentru nediscriminare și egalitate de șanse**

- Legislație românească și internațională privind egalitatea de șanse și nediscriminarea cuprinde următoarele:
- Regulamentul (UE) nr. 1303/2013 de stabilire a unor dispoziții comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune, Fondul european agricol pentru dezvoltare rurală și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime, precum și de stabilire a unor dispoziții generale privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european, Fondul de coeziune și Fondul european pentru pescuit și afaceri maritime și de abrogare a Regulamentului (CE) nr. 1083/2006 al Consiliului;
  - Regulamentul (UE) nr. 1299/2013 al Parlamentului European și al Consiliului din 17 decembrie 2013 privind dispoziții specifice pentru sprijinul din partea Fondului european de dezvoltare regională pentru obiectivul de cooperare teritorială europeană;
  - Convenția internațională privind eliminarea tuturor formelor de discriminare rasială din 21.12.1965;
  - Convenția ONU privind eliminarea tuturor formelor de discriminare împotriva femeilor (CEDAW);
  - Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

- Protocolul optional la Convenția asupra eliminării tuturor formelor de discriminare față de femei din 06.10.1999;
- Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;
- Ordonanța de urgență nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii;
- Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, în vigoare de la 03.01.2008, Mof I nr. 1 din 03.01.2008;
- Carta Socială europeană revizuită din 03.05.1996;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați
- Hotărârea nr. 285/2004 privind aplicarea Planului național de acțiune pentru egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Regulamentul de organizare și funcționare al comisiilor județene și a municipiului București în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați din 08.09.2005;
- Ordonanța de urgență nr. 61/2008 privind implementarea principiului egalității de tratament între femei și bărbați în ceea ce privește accesul la bunuri și servicii și furnizarea de bunuri și servicii;
- HG 237-2010 Strategia națională pentru egalitatea de șanse 2010-2012;





#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES) din 27.11.2013;
- Hotărârea nr. 250/2014 privind organizarea și funcționarea Departamentului pentru Egalitate de Șanse între Femei și Bărbați;
- Ordinul nr. 189/2013 pentru aprobarea reglementării tehnice -Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000;

#### **4.1.4. Nediscriminarea și egalitatea de șanse în cadrul proiectului „Actions 4 NEETs” - ID 150863**

Pe parcursul proiectului, principiul nediscriminării va fi respectat în totalitate, conform Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, „Art. 2.1. Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în identificarea și selecția grupului țintă, respectiv în procesul de constituire a echipei de implementare a proiectului.”

Principiul nediscriminării va fi respectat inclusiv în informarea, identificarea și selecția grupului țintă. Proiectul, prin toate activitățile derulate, ia în calcul și promovează principiul egalității de șanse pe piața muncii, principiu integrat atât în elaborarea proiectului și în implementarea activităților, cât și în managementul acestuia.



#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 -** Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2 -** Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Activitățile derulate vor integra principiile europene ale egalității de șanse și de tratament, indiferent de vârstă, gen, rasă, etnie, categorie socială, convingeri, orientare sexuală, handicap etc., în furnizarea cursurilor, prin crearea de noi șanse și oportunități. Nu vor fi admise criteriile de selecție care să discrimineze candidații.

Stagiile de formare vor conține și ele module de instruire prin care va fi promovată egalitatea de șanse, nediscriminarea și respectarea diversității grupurilor.

Totii membrii GT, atât în cadrul informării inițiale, cât și după momentul recrutării, vor primi informații teoretice și recomandări practice, adaptate specificului activității lor, care să le ofere posibilitatea recunoașterii potențialelor situații, comportamente, tratamente discriminatorii pe care le-ar putea întâmpina sau constata în derularea activității.

Pe parcursul realizării activităților se va ține cont de practicile și politicile relevante în domeniul combaterii discriminării, asigurându-se evitarea oricărui tratament preferențial, deosebire, excludere, restricție sau preferință bazată pe criterii precum: rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, vârstă, handicap, boala cronică contagioasă, apartenența la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării în condiții de egalitate a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege.

În cadrul proiectului urmărim să încurajăm participarea grupurilor defavorizate cu preponderență persoanele aparținând etniei române, persoanele fără loc de muncă, persoanele din mediul rural sau persoanele care trăiesc din agricultura de subsistență,



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

persoanele cu dizabilitati, in conformitate cu prevederile Strategiei Nationale pentru Ocuparea fortei de munca 2014-2020, a Strategiei Guvernului Romaniei de incluziune a cetatenilor romani apartinand minoritatilor romilor 2015-2020, Strategiei Educatiei si formarii profesionale din Romania 2016-2020.

De asemenea, principiul nediscriminarii va fi prevazut printre criteriile de selectie a planurilor de afaceri, promovandu-se astfel finantarea planurilor de afaceri care prevad actiuni si activitati dedicate sprijinirii nediscriminarii.

In implementarea proiectului se va avea in vedere crearea unei culturi organizationale favorabile incluziunii, iar personalul echipei de implementare va fi instruit pe teme de egalitate de sanse in scopul evitarii actiunilor discriminatorii in relatiile de munca din proiect, dar cel mai important in relatia cu persoanele din GT.

Astfel, se vor lua in considerare toate politicile si practicile prin care sa nu se realizeze nicio deosebire, excludere, restrictie sau preferinta pe baza de sex, rasa, varsta, etnie, religie, categorie sociala, handicap, apartenenta la o categorie defavorizata.

Proiectul are in vedere, atat in faza de elaborare, cat si in cea de implementare si management a acestuia, prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si tratament intre femei si barbati, a OUG 61/14.05.2008 privind implementarea principiului egalitatii de tratament intre femei si barbati in ceea ce priveste accesul la bunuri si servicii si furnizarea de bunuri si servicii, precum si a Directivei Consiliului 2000/43/CE si Directivei 2000/78/CE privind egalitatea de sanse si tratament.

In stabilirea grupului tinta nu se va tine cont de gen sau sex, selectia acestuia va fi realizata conform metodologiei, respectand criteriile mentionate.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Egalitatea de gen și de șanse va fi respectată în toate etapele de implementare a proiectului deoarece este un drept prin care orice persoană este liberă să își exprime opțiunile, să își dezvolte propriile aptitudini, aspirațiile și nevoile, diferite ale persoanelor de sex masculin și feminin, beneficiind de aceeași apreciere și promovare, în mod egal, pe tot parcursul implementării proiectului. În procesul de recrutare și angajare a echipei de management și implementare, de asemenea, vor fi promovate și asigurate condițiile legale, respectându-se principiul în discuție.

Anunțurile de angajare și anunțurile de recrutare a grupului țintă vor pune accent asupra acestui aspect.

Perspectiva de gen și principiile egalității de șanse se vor integra în implementarea tuturor activităților proiectului, promovându-le încă din debutul proiectului prin intermediul activității A1.

#### **4.2. Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)**

**Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor - abreviată TIC** - este un termen care se referă la telecomunicații, informație și rețele.

Prin urmare, TIC face referire la echipamente (hardware), programe informatice (software), date și tehnologii de stocare (baze de date, depozite de date), telecomunicații și rețele informatice (LAN locale sau WAN extinse).

TIC este constituită din trei mari categorii:



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Tehnologia informației: computere utilizate pentru procesarea datelor și asigurarea economisirii de timp și efort;
- Tehnologia telecomunicațiilor: telefoanele și transmisiile radio/TV;
- Tehnologiile de rețea: internetul, telefonie mobilă, telefonie Voice Over IP (VOIP), comunicații prin satelit și alte forme de comunicare aflate în dezvoltare;

În utilizarea TIC trebuie să capătăm noi abilități care să ne permită menținerea competențelor la zi cu evoluția domeniului în care activăm.

În business, TIC pot avea diverse utilizări precum: crearea și managementul documentației în format electronic (utilizarea e-mail-urilor, tehnologiilor cloud și altor mijloace de schimb de informații); managementul clienților și/sau furnizorilor, crearea prezentărilor electronice etc.

Tehnologia informației și comunicațiilor (TIC) găsește aplicare pe multiple domenii legate de date și informații, cum ar fi: procesoare, calculatoare, hardware și software, limbaje de programare, structuri de date și altele. Sunt considerate ca făcând parte din largul domeniu IT toate elementele care prelucrează, într-un fel sau altul, date, informații sau cunoștințe.

#### 4.2.1. Impactul TIC

- TIC reprezintă aproximativ 5 % din economia UE și un sfert din totalul cheltuielilor întreprinderilor.
- Jumătate din creșterea productivității europene se datorează investițiilor în TIC.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Uniunea Europeană și-a propus crearea unei piețe digitale unice care va aduce următoarele avantaje:

- ⇒ va stimula creșterea competitivității;

- ⇒ va transforma sectorul industrial al Europei;

- ⇒ va crea noi produse și servicii pentru această piață în expansiune. Barierele existente on-line restricționează accesul la produse și servicii, întrucât: doar 15 % din cetățeni fac cumpărături on-line în alta țară din UE;

- companiile de internet și întreprinderile nou-înființate nu pot să profite din plin de ocaziile pe care le oferă mediul electronic;

- doar 7 % din întreprinderile mici vând bunuri sau servicii la nivel transfrontalier;

- întreprinderile și guvernele nu beneficiază suficient de pe urma instrumentelor digitale. Ideea care stă la baza pieței digitale unice este trecerea de la 28 de piețe naționale la una singură. O piață digitală unică pe deplin funcțională ar putea să contribuie cu 415 miliarde de euro pe an la economia noastră și să creeze sute de mii de noi locuri de muncă.

Agenda digitală: Fiind una dintre inițiativele emblematiche din cadrul strategiei UE Europa 2020, care are drept scop asigurarea unei creșteri inteligente, durabile și favorabile incluziunii, Agenda digitală pentru Europa vizează optimizarea avantajelor oferite de tehnologiile digitale. Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 (GDPR) privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) aplicabil de la data de 25 mai 2018.

#### **4.2.2. Cadru de reglementare pentru comunicațiile electronice**

Pentru a însoți deschiderea pieței telecomunicațiilor în fața concurenței, Uniunea Europeană (UE) a adoptat un cadru de reglementare privind comunicațiile electronice în acord cu progresul tehnologic și cu cerințele pieței. Prezenta „directivă-cadru” urmărește în primul rând:

- să consolideze concurența în sectorul comunicațiilor electronice; să stimuleze investițiile;
- să încurajeze libertatea de alegere pentru consumatori și să le permită acestora să beneficieze de servicii inovatoare, calitate și preturi reduse. În special, directiva stabilește sarcinile autorităților naționale de reglementare (ANR), precum și principiile care stau la baza operațiunilor acestora. Directiva face parte din „pachetul privind telecomunicațiile”, adoptat în 2002 și modificat în 2009 pentru a lua în considerare dezvoltarea rapidă a sectorului.

Acest pachet include patru directive „specifice” care reglementează aspectele specifice ale comunicațiilor electronice, precum și două regulamente:

- Directiva 2002/20/CE sau „Directiva privind autorizarea”;
- Directiva 2002/19/CE sau „Directiva privind accesul”;
- Directiva 2002/22/CE sau „Directiva privind serviciul universal”;



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1** - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Directiva 2002/58/CE sau „Directiva asupra confidențialității și comunicărilor electronice”;
- Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 de instituire a Organismului autorităților europene de reglementare în domeniul comunicărilor electronice (OAREC);
- Regulamentul (UE) nr. 531/2012 privind roaming-ul în rețelele publice de comunicații mobile. Directiva 2002/20/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 7 martie 2002 privind autorizarea rețelelor și serviciilor de comunicații electronice (Directiva privind autorizarea).

Regulamentul (CE) nr. 1211/2009 al Parlamentului European și al Consiliului din 25 noiembrie 2009 de instituire a Organismului autorităților europene de reglementare în domeniul comunicărilor electronice (OAREC) și a Oficiului Regulamentului definește normele privind instituirea și funcționarea Organismului Autorităților Europene de Reglementare în Domeniul Comunicărilor Electronice (OAREC).

OAREC acordă consultanța instituțiilor UE cu privire la dezvoltarea unei mai bune piețe interne a rețelelor și serviciilor de comunicații electronice și formează legături între autoritățile naționale de reglementare (ANR-uri) și Comisia Europeană. Principalele obiective ale OAREC sunt:

- de a dezvolta și disemina cele mai bune practici în rândul ANR-urilor;
- de a asista ANR-urile în domeniul reglementării;
- de a emite avize privind proiectele de decizie, recomandările și liniile directoare;





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- de a elabora rapoarte și de a oferi consiliere în sectorul comunicațiilor electronice.

#### 4.2.3. TIC în cadrul proiectului „Actions 4 NEETs” - ID 150863

Promovăm TIC prin încurajarea utilizării internetului și canalelor social-media pentru rafinarea abilităților participanților, punându-le la dispoziție informație accesibilă oricând la simpla atingere a mouse-ului sau prin adresare verbală către calculator. Oricine poate avea acces la informația pe care o oferim, indiferent de situația sa geografică, vârsta, limite fizice sau program personal.

Aplicabil tuturor activităților derulate în proiect - informațiile pe care le vehiculăm în cadrul proiectului și documentele dedicate grupului țintă sunt disponibile pe site și sunt promovate prin conținutul de social media. Aceste informații sunt publice și pot fi accesate de oricine este interesat.

Utilizarea de echipamente IT performante și de produse software eficiente permit derularea eficientă a activităților.

Pe toată perioada de derulare a activităților de informare, constientizare, selecție a beneficiarilor proiectului, în completarea activităților de teren vor fi utilizate mijloacele online de informare a publicului țintă, printre acestea enumerăm: pagina web a proiectului, pagina de Facebook a proiectului, adresa de Instagram a proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integritate durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

## **CAPITOLUL 5: MASURI DE ATINGERE A TEMELOR SECUNDARE IN CADRUL PROIECTULUI „Actions 4 NEETs” - ID 150863**

Proiectul „Actions 4 NEETs” prevede o serie de măsuri concrete prin care contribuie la atingerea temelor secundare privind **Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)**, dar și a temei privind **nediscriminarea**.

In cadrul proiectului, atenția pentru temele secundare se regăsește în:

- Metodologia de selecție a grupului țintă, întrucât expertul pe teme secundare va asigura comunicarea online și scrisă pentru suportul realizării acestei activități.
- Metodologia de formare - expertul pe teme secundare va asigura comunicarea online și scrisă pentru suportul activității de elaborare și implementare a metodologiei de formare.
- Campaniile offline din cadrul activității de promovare în cadrul campaniilor de informare și conștientizare, în cadrul cărora vor fi prezentate informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminare și TIC). Această responsabilitate intră în atribuțiile Expertului de comunicare și teme secundare, pe baza metodologiei de lucru elaborate.
- Vor fi colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- În cadrul formării profesionale, pe parcursul fiecărei sesiuni de formare vor fi abordate temele specifice din măsurile orizontale, respectiv: dezvoltare durabilă, egalitatea de șanse și nediscriminare. Ca o condiție obligatorie a desfășurării oricărei activități, programul de formare va cuprinde și o componentă TIC, care vine să sprijine cursanții în utilizarea calculatorului.
- Metodologia de acordare a serviciilor de mediere a muncii. În acest sens, expertul de comunicare și teme secundare, cu sprijinul campaniei media, va întreprinde acțiuni de popularizare, de conștientizare și de sprijin pentru identificarea angajatorilor care au disponibilitatea de a angaja tineri NEETs.

#### **5.1. Resurse umane cheie puse în sarcina îndeplinirii temelor secundare**

Proiectul „Actions 4 NEETs” prevede abordarea temelor secundare: **Nediscriminare (2,07 % din valoarea totală a bugetului) și Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (7,45% din valoarea totală a bugetului)**. Această responsabilitate intră în atribuțiile expertului de comunicare și teme secundare, pe baza metodologiei de lucru elaborate. Se vor colecta informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și la modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea acestora.

Expertul de comunicare și teme secundare va expune informații cu privire la necesitatea și importanța abordării temelor secundare (Nediscriminare și



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor) în activitățile derulate în cadrul întreprinderilor de către antreprenori.

În vederea îndeplinirii obiectivelor stabilite în ceea ce privește temele secundare atinse prin proiectul „**Actions 4 NEETs**” vor fi:

- elaborate materiale privitoare la cele două teme secundare - TIC și Nediscriminare - care vor fi inserate în campaniile media, în materialele de promovare din cadrul evenimentelor desfășurate în cadrul campaniei de informare și promovare, precum și în cadrul suporturilor de curs (partea de formare profesională),
- colectate informații de la membrii echipei de proiect și de la participanții la proiect cu privire la activitățile derulate și se vor întocmi rapoarte privind modalitatea de cheltuire a bugetului pentru atingerea temelor.

Pentru tema **Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității informației și comunicațiilor tehnologiilor (TIC)**, prin proiectul „**Actions 4 NEETs**” va fi alocat un procent de 7,45% din buget, respectiv 341.629,68 lei.

Acțiunile specifice TIC se vor regăsi în:

- **Campania media - pentru derularea acestui serviciu vor fi utilizate instrumente TIC, absolut necesare. Valoare estimată - 78.000 lei.**
- **Echipamentele IT și software achiziționate contribuie la această temă. Valoare estimată - 34.770 lei.**



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- Sunt planificate a fi realizate 3 stagii de formare in domeniul OIVPD, ceea ce contribuie fara echivoc la atingerea acestei teme. Estimare valoare 17.421,60 lei compusa din salariul formatorilor pentru aceste stagii: 17.421,60 lei.
- Serviciul de mediere oferit de expertii de ocupare - presupune folosirea instrumentelor TIC pentru gestionarea datelor, inregistrarea locurilor de munca, medierea muncii electronica, comunicare cu grupul tinta si angajatori prin intermediul tehnologiei digitale. Valoare estimata = 211.438,08 lei.

Proiectul propune si abordarea temei cu privire la **Nediscriminare** si pentru aceasta alocă un procent de 2,07 % din valoarea totala, respectiv 94.886,44 lei.

Actiunile specifice se vor regasi in:

- campania media propusa detine o componenta importanta destinata acestei teme. Valoarea estimata = 31.200 lei.
- evenimentele de constientizare a grupului tinta - este prevazut ca in cadrul acestora va fi abordata aceasta tema. Valoarea estimata = 17.371,43 lei.
- pentru aceasta tema cuantificam si implicarea expertului de comunicare si teme secundare care are aceasta atributie si are sarcina sa abordeze aceasta tema. Valoarea estimata alocata = 25.171,20 lei.



UNIUNEA EUROPEANĂ



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

**Prioritatea de investiții 8.ii:** Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

**Obiectivul Specific 1.1** - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

**Obiectivul Specific 1.2** - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

- serviciul de mediere oferit de expertii de ocupare presupune în activitatea curentă abordarea acestei teme, atât în relația cu beneficiarii, cât și cu angajatorii. Valoare estimată = 21.143,81 lei.

Toate măsurile prezentate în metodologie au ca scop promovarea temelor orizontale și secundare în cadrul proiectului „Actions 4 NEETs” - ID 150863, pentru a putea obține rezultate care să fie în acord cu prevederile legislației naționale, să fie performante și să ajute la dezvoltarea economică a regiunilor.



UNIUNEA EUROPEANĂ



**PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

## CAPITOLUL 6: ANEXE

### Raport de monitorizare a modului de atingere și respectare a temelor secundare în cadrul proiectului

#### I. INTRODUCERE

Titlu proiect	
ID proiect	
Perioada de raportare	
Teme secundare abordate în proiect	
Valoare totală alocată pentru TS Nediscriminare	



#### PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN

Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"

Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excludere socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"

Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile

Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3

Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I

Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”

Contract nr.: POCU/908/1/3/150863

Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL

„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”

<b>Valoare totală alocată pentru TS TIC</b>	
---	--

## II. COMPONENTA TEMELOR SECUNDARE

-se va realiza descrierea temelor secundare

## III. STADIU DE REALIZARE

**Tema secundară: Îmbunătățirea accesibilității, a utilizării și a calității tehnologiilor informației și comunicațiilor (TIC)**

Nr. Crt.	Activitate proiect	Activitate prestată	Valoare totală conform cerere finanțare	Realizat în perioada de raportare

## Tema secundară: NEDISCRIMINARE

Nr. Crt.	Activitate proiect	Activitate prestată	Valoare totală conform cerere finanțare	Realizat în perioada de raportare





UNIUNEA EUROPEANĂ



#### **PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN**

**Axa prioritară 1 - Inițiativă "Locuri de muncă pentru tineri"**

**Prioritatea de investiții 8.ii: Integrare durabilă pe piața muncii a tinerilor (ILMT), în special a celor care nu au un loc de muncă, educație sau formare, inclusiv a tinerilor cu risc de excluziune socială și a tinerilor din comunitățile marginalizate, inclusiv prin punerea în aplicare a "garanției pentru tineret"**

**Obiectivul Specific 1.1 - Creșterea ocupării tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Obiectivul Specific 1.2 - Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al tinerilor NEETs șomeri cu vârsta între 16 - 29 ani, înregistrați la Serviciul Public de Ocupare, cu rezidența în regiunile eligibile**

**Apel de proiecte nr. POCU/908/1/3**

**Denumire apel proiecte: VIITOR PENTRU TINERII NEETs I**

**Titlul proiectului: „Actions 4 NEETs”**

**Contract nr.: POCU/908/1/3/150863**

**Beneficiar: SC EURAGRO TOBACCO SRL**

**„Proiect cofinanțat din Fondul Social European, prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020”**

## **IV. REPREZENTAREA GRAFICA A GRADULUI DE ATINGERE A CELOR 2 TEME SECUNDARE**

- se va insera reprezentarea grafică